



PARECER SOBRE O RELATÓRIO ANUAL DA DIRETORIA EXECUTIVA

PERÍODO

1º DE MARÇO DE 2019 A 28 DE FEVEREIRO 2020

Relator

JOCILEI OLIVEIRA

Membro do Conselho Deliberativo



BREVE RELATO

Trata-se de parecer acerca do relatório anual da Diretoria Executiva, exercício 2019/2020, em atenção ao que dispõe o artigo 51, Inciso XI, parte final, do Estatuto Social desta Entidade, cujo teor a seguir transcreve-se: “dar parecer sobre o balanço do exercício financeiro e sobre os relatórios anuais do Presidente da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal”.

Cumpra inicialmente observar que as opiniões emitidas neste parecer estão fundadas exclusivamente nos elementos trazidos pelo relatório em epígrafe.

Dessa forma, os comentários serão ordenados pelo respectivo assunto pautado, de modo a facilitar a consulta de quem possa interessar.

1 – APRESENTAÇÃO

Logo no início, a Diretoria Executiva trouxe em tópicos suas principais atividades, com menção expressa ao apoio do Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal. Dentre as quais se destacam a continuidade de manutenção e preservação dos Núcleos de Lazer

A gestão dos contratos com seguros e planos de saúde é uma das atividades que tomaram muito trabalho desta Diretoria Executiva, com o apoio da Secretaria da AES.

De modo geral, o relatório sinaliza existir um parecer favorável à continuidade de todas as ações, o que beneficiará uma grande parcela dos nossos colegas associados.



2 – REUNIÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA

O relatório expõe o número de reuniões mensais compreendido no período de março de 2019 a fevereiro 2020, no total de 12 (doze) encontros, quando são informadas as atividades da Presidência e dos Departamentos.

3 - ASSOCIADOS

Percebe-se pelos dados apresentados que houve uma redução de 130 associados em relação ao ano anterior, significando uma redução de 2,14%.

4 – RECURSOS HUMANOS

De acordo com o relatório, o quadro de funcionário da AES é composto por 43 funcionários, compatível com as atuais necessidades. A aquisição de uniformes, bem como a capacitação e atualização dos funcionários merecem um tratamento contínuo por parte da Diretoria, conduta essa muito elogiável pelos associados que frequentam os núcleos de Lazer.

5 – PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS AOS ASSOCIADOS

O Fundo Mútuo de Solidariedade – FUMUS – apresentou redução de 131 inscritos. Tivemos um valor liberado na ordem de R\$ 350.000,00, onde tivemos 105 óbitos.

Em relação ao FUMUA, é possível concluir um novo decréscimo no número de usuários, a razão de 16%, passando de um quadro de 2.192 para 1.838, usuários, ressaltando que os participantes possuem serviço contratado de Assistência Médica com a Associação.

A assistência médica é o serviço mais importante prestado pela AES, uma vez que, segundo o relatório, existem 1838 participantes. Mesmo com a redução de aproximadamente 16% no número de usuários, consequentemente teve um



um acréscimo de 4,54% nas taxas administrativas, decorrentes do reajuste nos valores das mensalidades

Na assistência odontológica houve um aumento no número de usuários de 1279 para 1327, com um acréscimo de 11,99% das taxas administrativas.

No seguro de vida em grupo houve redução 7% no número de segurados, de 336 para 312 em razão da alteração do valor do prêmio mensal.

Quanto aos Seguros de veículos e residências permanece da corretora Novythá Seguros, que repassa à AES, a título de taxa administrativa, o correspondente a 5% do valor da fatura mensal referente ao pagamento dos prêmios. Convém ressaltar que a questão do Seguro de Automóvel foi bem acompanhado por essa Diretoria e pelo Gerente Administrativo.

O último item referente a Prestação de Serviços aos Associados, quanto ao contrato com farmácias com a System Farma, conforme observado no relatório, entende-se que esse serviço está estável, considerando os serviços ofertados pela maioria das redes de farmácias, quanto à entrega a domicílio e diversificação na forma de pagamento.

6 - DEPARTAMENTOS

É de se louvar e parabenizar os trabalhos feitos pelos Departamentos.

A enorme quantidade de atividades realizadas pelo Departamento de Aposentados, com reuniões mensais e Semanas de Qualidade de Vida. O Departamento Cultural e Recreativo com a divulgação de Eventos, dicas de férias, passeios turísticos e culturais, Festa Junina, das Crianças e 3ª Festa da Tainha, 1º acantonamento de inverno e o 1º Novemberfest. O Departamento de Esporte do Interior bem como o da Capital realizaram vários campeonatos de futebol, Faraes, voley de praia e basquete 3x3 com arrecadação de brinquedos e alimentos que foram doados para entidades.



Todas essas atividades desenvolvidas no exercício, como bem mostra o relatório, em todas as atividades dos Departamentos contaram com a ajuda dos Representantes, Membros do Conselho Deliberativo e Fiscal e outros colegas, que através de trabalho voluntário, colaboraram para o sucesso dos eventos.

Logo, não há qualquer ressalva, posto que os diretores de departamento empreenderam grandes esforços necessários à consecução de seus respectivos objetivos.

7 – ASSESORIA BOLETIM INFORMATIVO

O Boletim Informativo mensal com tiragem de 2.094 exemplares, consiste em importante instrumento de difusão das principais informações de interesse do associado. Com foco na preservação ambiental os associados ativos passaram a receber os informativos via online por meio dos representantes das unidades, além da versão eletrônica publicada no portal da AES.

8 – NÚCLEOS DE LAZER DA AES

A AES conta atualmente com três núcleos de lazer: Colônia de Férias, Clube de Campo e Clube Náutico. Ressaltam-se, antes de tudo, as relevantes melhorias em todos seus espaços físicos. Na Colônia de Férias, o percentual, as receitas cobriram 69,25% das despesas, acreditamos que o bom aumento da sustentabilidade, deve-se às melhorias constantes e também pelo aumento do número de apartamentos que diluiu o custo fixo. No Clube de Campo, em percentual, as receitas cobriram 27,12% das despesas. Apesar de deficitário, podemos justificar que tem sido muito utilizado nos finais de semana por diaristas sem custo para os associados e acredita-se que com a nova Cantina em funcionamento teremos um acréscimo significativo de hóspedes e diaristas. No Clube Náutico, as receitas cobriram 12,03% mostrando-se muito deficitário onde a utilização é bastante baixa por hóspedes e sem frequência por diaristas nos finais



de semana o relatório conclui: “Entendemos que devemos tomar ações rápidas e se não apresentar melhorias na utilização, se desfazer desse patrimônio.”

Percebe-se que os núcleos são deficitários na relação receita/despesa. Vem sendo de interesse da AES assimilar esse custo, e isso tem acontecido nestes últimos anos tendo a relação 50/50, sempre tivemos como objetivo o de proporcionar bons serviços, com preços acessíveis a todos os sócios, de forma a democratizar a sua utilização, por meio de subsídio.

Cabe lembrar que a cada exercício este subsídio tem aumentado, o que pode no futuro, trazer problemas financeiros a Associação. Mesmo assim, a nosso ver, no que tange à condução financeira dos núcleos vem sendo bem administrada.

09 – REPRESENTANTES

Pela maciça quantidade de sócios e unidades, é preciso contar com a colaboração de representantes para viabilizar o trabalho desempenhado pela AES aos seus associados. Hoje temos 89 representantes espalhados em todas as escolas do SENAI e Administração Central. São eles que fazem “o meio campo”, bem lembrado pelo relatório.

Portanto, é de suma importância estreitar ainda mais o diálogo entre o Corpo da Administração e os representantes, para assegurar a eficácia das ações e a uniformidade de tratamento. Não se pode esquecer que os representantes atuam voluntariamente, em benefício de seus colegas, de maneira que merecem especial atenção nos seus reclamos.

10 – PROJETO BRINDAR

Foi dado sequência no projeto Brindar com a remessa de uma Mochila, personalizada com o logo da AES, a todos os sócios da Ativa, Aposentados, Agregados e Ex-funcionários. Essa é uma atividade que pensamos deva ser repensada



pelo Corpo de Administração, tendo em vista o alto custo monetário empenhado na confecção e envio desse brinde

11 – OUTROS ASSUNTOS (INADIMPLÊNCIA)

Cumprе considerar que o aprimoramento na cobrança realizada pela Secretaria da AES, com vistas a reduzir o impacto na receita, realizando a cobrança dos associados inadimplentes, são dignos de elogio.

CONCLUSÃO DO PARECER DO RELATOR

Diante do exposto, meu parecer é pela aprovação integral do relatório, no exercício de 2019/2020, baseado nas informações e nos argumentos apresentados pela Diretoria Executiva.

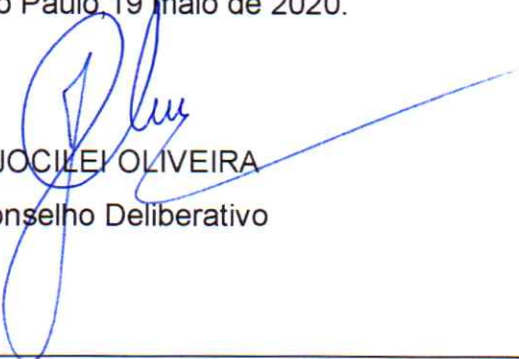
Cabe ressaltar o crescimento, a cada exercício da Receita X Despesa, cabendo realizar estudos na redução das despesas e, dentro do possível aumentar as receitas.

Por fim, no que diz respeito à análise do balanço patrimonial e os demais assuntos econômicos financeiros, aguarda-se o relatório do Conselho Fiscal e posterior parecer do membro do Conselho Deliberativo, com o propósito de subsidiar a decisão final sobre a matéria.

De todo modo, à vista do relatório da Diretoria Executiva, nada a opor quanto às informações prestadas.

Ao Conselho Deliberativo da AES para superior consideração.

São Paulo, 19 maio de 2020.


JOCILEI OLIVEIRA
Conselho Deliberativo